

COMUNICATO STAMPA

Presentati gli aggiornamenti del Piano Industriale 2021-2024 ai dipendenti di Banca Popolare di Bari e Cassa di Risparmio di Orvieto

Bari, venerdì 5 marzo 2021 – Sono stati presentati oggi i punti cardine dell'aggiornamento del Piano Industriale 2021-2024 di Banca Popolare di Bari, controllata da Mediocredito Centrale S.p.A., ai dipendenti dell'Istituto e di Cassa di Risparmio di Orvieto.

Il Piano è stato esposto nel corso di un incontro *online* durante il quale sono intervenuti l'Amministratore Delegato di MCC, Bernardo Mattarella, il Presidente di Banca Popolare di Bari, Gianni De Gennaro, e l'Amministratore Delegato di Banca Popolare di Bari, Giampiero Bergami.

Il Piano Industriale aggiornato si muove su **cinque linee strategiche principali**: il riposizionamento strategico nel tessuto economico-sociale di riferimento, una focalizzazione su famiglie e PMI, il rilancio della controllata Cassa di Risparmio di Orvieto, il ritorno alla redditività e il mantenimento di adeguati livelli di liquidità e di solidità patrimoniale.

Banca Popolare di Bari e Cassa di Risparmio di Orvieto assumeranno il ruolo di facilitatori e aggregatori di interessi sia nella filiera istituzionale di MCC sia, nei territori di riferimento, per i settori merceologici dell'*agrifood* e del turismo, anche in funzione del più ampio obiettivo di sostenibilità. Un *focus* dedicato sarà rivolto al sostegno da fornire alle piccole e medie imprese del territorio, rispetto alle quali le Banche, anche grazie al loro ruolo istituzionale, diventeranno interfacce naturali per comprenderne le esigenze e fungere da cinghia di trasmissione per l'accesso a strumenti agevolati.

Saranno adottati anche modelli innovativi e digitali, aprendosi a soluzioni di *open banking* che consentano di efficientare la macchina operativa e ridurre il *cost to serve*, non rinnegando la propria vocazione a modelli tradizionali e territoriali, ma evolvendoli ulteriormente.

Il fattore abilitante per il percorso disegnato e per raggiungere i *target* necessari di partecipazione, consapevolezza e responsabilità è una rivoluzione nelle politiche di gestione delle risorse umane, che dovranno essere permeate di concetti quali meritocrazia, formazione e *re-skilling*, *diversity* e inclusione, *talent management* e piani di carriera.

Nell'occasione, è stato condiviso con la popolazione aziendale il manifesto di valori comportamentali e fondativi del nuovo corso, che guideranno l'agire di tutto il personale BPB e CRO nei prossimi anni.

COMUNICATO STAMPA

*“Oggi avviamo ufficialmente il percorso di ricostruzione della nostra identità e del rapporto con i nostri clienti, affiancandoli nel progresso delle loro attività. La nostra organizzazione sarà ancora più rapida ed efficiente, attraverso il continuo sviluppo della professionalità delle nostre persone e la generazione di una formidabile cultura del servizio – ha commentato l'**amministratore delegato di Banca Popolare di Bari, Giampiero Bergami** – Grazie alla nuova governance intendiamo diventare il motore economico e sociale per lo sviluppo attivo del territorio, ponendoci come il partner di riferimento di famiglie e imprese, con l'obiettivo di trasformare il territorio in una realtà che valorizzi a pieno le sue risorse e crei valore nel sociale”.*

Contatti Ufficio Stampa – Comin & Partners

Federico Fabretti, Partner
+39 335 753 4768 | federico.fabretti@cominandpartners.com

Giorgia Bazurli, Manager
+39 349 28 40676 | giorgia.bazurli@cominandpartners.com